

FERRERO

SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE FERRERO

Nella giornata di venerdì 6 ottobre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo dell'Accordo Integrativo aziendale Ferrero, scaduto a giugno 2023. L'intesa verrà sottoposta dalle OO.SS. al vaglio dei lavoratori, nell'ambito di apposite assemblee convocate localmente nei diversi siti italiani.

Le trattative si sono svolte in un clima di reciproco rispetto dei ruoli giungendo ad una ipotesi di accordo che è il frutto di un dialogo aperto e costruttivo.

Si conferma il sistema di relazioni industriali basato su due livelli di confronto: nazionale attraverso il Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e della Rete Commerciale, e locale attraverso le RSU e Rappresentanze Sindacali della Rete Commerciale.

Piena intesa espressa anche per gli strumenti contrattuali di flessibilità degli orari di lavoro: la positiva esperienza di questi anni ha consentito all'Azienda di mantenere elevati i livelli di competitività rispondendo in modo flessibile alle richieste di un mercato articolato e complesso.

Significativo, inoltre, il piano di investimenti industriali che è stato illustrato per il comprensorio Italia con soddisfazione del tavolo negoziale per i positivi impatti occupazionali: ai rilevanti investimenti legati all'aumento della capacità produttiva e innovazione di prodotto, si affiancano investimenti relativi ai temi di sostenibilità e packaging riciclabile nonché all'implementazione dei progetti connessi all'Industria 4.0.

L'Accordo poi ribadisce ed amplia le previsioni relative al tema welfare, raggiungendo un'intesa ancora una volta all'avanguardia nel settore, che vede iniziative incentrate in diversi ambiti: nuove modalità di svolgimento del lavoro agile, ampliamento dei servizi offerti dalla piattaforma di flexible benefits "Ferrero Care", programma di assistenza per tutti i dipendenti (EAP) attraverso un servizio innovativo fruibile tutti i giorni senza limiti di orario, solidarietà tra i dipendenti attraverso l'istituto della banca ore solidale.

L'Azienda pone ulteriormente grande attenzione al tema della previdenza complementare confermando, anche per la vigenza del presente Accordo Integrativo, l'approccio virtuoso che da sempre la contraddistingue. Pertanto, con l'intento di incentivare le iscrizioni al fondo di settore ALIFOND e sostenere i lavoratori già iscritti, l'Azienda interverrà riconoscendo un contributo economico aggiuntivo.

L'Azienda ha poi intrapreso uno sfidante percorso di digitalizzazione volto a perseguire la cultura dell'eccellenza, con il fine di migliorare la vita dei dipendenti sotto due aspetti: da un lato, permettendo trasparenza, equità e partecipazione, dall'altro migliorando l'efficienza e l'efficacia dei processi stessi. Un percorso inclusivo volto a tutta la popolazione aziendale, con particolare focus sulle aree produttive dove viene dato maggior spazio alla proattività e autonomia delle persone: dai percorsi di sviluppo professionale alla possibilità di accedere a piattaforme formative tramite e-learning.

Anche con riferimento alla formazione professionale, sono stati previsti percorsi di sviluppo coerenti con l'evoluzione tecnologica e digitale e con i nuovi modelli di lavoro, sostenendo l'acquisizione di nuove competenze delle persone.

Ancora una volta ha rivestito grande attenzione, da un punto di vista non solo formativo, il tema sicurezza sul lavoro. È stata infatti espressa soddisfazione per i gruppi di lavoro oramai collaudati e strutturali tra Azienda e OO.SS., nell'ottica di mantenere un elevato e permanente livello di attenzione. Inoltre, al fine di garantire una sempre maggiore consapevolezza del livello di cultura della Sicurezza raggiunta, si è espressa la volontà di proseguire nell'implementazione di sistemi di rilevazione della percezione dello stato di sicurezza dell'ambiente di lavoro con il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, dei lavoratori e delle strutture aziendali.

Infine, con riferimento al Premio Legato ad Obiettivi (P.L.O.) si prevede, a raggiungimento del 100% degli obiettivi, il riconoscimento dei seguenti importi:

esercizio 2023/2024: 2.450,00 €

esercizio 2024/2025: 2.580,00 €

esercizio 2025/2026: 2.730,00 €

La scadenza dell'Accordo, la cui durata è prevista in tre anni, è fissata a giugno 2026.

Corporate Communication Ferrero Italia
e-mail: ufficio.stampa@ferrero.com